



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเถิน อำเภอเถิน จังหวัดลำปาง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร.๐ ๕๔๒๙ ๒๐๑๖-๗
ที่ สป ๐๐๓๓.๓.๐๑/๐๓ วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอลงนามในประกาศ และเผยแพร่รายงานการประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมาก ในที่
เปิดเผยให้ทราบในรอบปีงบประมาณ (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง
สาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว(รายเดือน))

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเถิน

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)
ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความ
ตระหนักในหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม หรือการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOIT : Integrity and Transkparency Assessmet) โดย
กำหนดให้หน่วยงานจะต้องรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของ
บุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการระดับดีเด่น ระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบในรอบ
ปีงบประมาณ นั้น

โรงพยาบาลเถิน ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงาน
เรียบร้อยแล้ว

- ข้าราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ (รอบที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖)
- ลูกจ้างประจำ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ (รอบที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖)
- พนักงานราชการ ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
- พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
- ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

จึงขอลงนามในประกาศและอนุญาตนำขึ้นเพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลเถิน
<http://thlp.moph.go.th>

(นางสาวพินญาดา ดวงสาร)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/อนุญาต

นางสาวนฤนาท จอมกาบิน)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ วิชาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเถิน